



Deklaracja Zobowiązania do Realizacji Planu Równości Płci (GEP)

Nasza firma z pełnym zaangażowaniem przyjmuje zasady **Planu Równości Płci (Gender Equality Plan – GEP)**, aby promować równość płci, przeciwdziałać dyskryminacji oraz tworzyć inkluzywne środowisko pracy i nauki. W związku z tym zobowiązujemy się do realizacji poniższych kluczowych wymagań:

1. Publiczna deklaracja

Niniejszy dokument, opublikowany na naszej stronie internetowej i podpisany przez najwyższe kierownictwo, stanowi formalne zobowiązanie naszej firmy do przestrzegania i wdrażania zasad GEP.

2. Dedykowane zasoby

Przeznaczamy odpowiednie zasoby ludzkie oraz angażujemy ekspertów ds. równości płci w celu skutecznego wdrażania i monitorowania działań związanych z realizacją GEP.

3. Gromadzenie danych i monitorowanie

Zobowiązujemy się do regularnego gromadzenia danych z podziałem na płeć dotyczących pracowników i studentów (o ile dotyczy), a także do corocznego raportowania postępów na podstawie określonych wskaźników.

4. Szkolenia i podnoszenie świadomości

Organizujemy szkolenia oraz działania mające na celu podnoszenie świadomości w zakresie równości płci i nieświadomych uprzedzeń płciowych. Są one dedykowane zarówno pracownikom, jak i osobom decyzyjnym.

5. Priorytetowe obszary działań

Podejmujemy konkretne środki i wyznaczamy cele w następujących obszarach:

- **Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym oraz kultura organizacyjna** – wspieranie polityk ułatwiających godzenie obowiązków zawodowych i prywatnych;
- **Równowaga płci w przywództwie i procesach decyzyjnych** – działania na rzecz zwiększenia udziału kobiet w stanowiskach kierowniczych i decyzyjnych;
- **Równość płci w rekrutacji i rozwoju kariery** – promowanie transparentności i sprawiedliwości w procesach rekrutacyjnych i awansach zawodowych;
- **Uwzględnienie perspektywy płci w badaniach i treściach nauczania** – integracja wrażliwości na kwestie płci w prowadzonych badaniach oraz programach edukacyjnych;
- **Przeciwdziałanie przemocy ze względu na płeć, w tym molestowaniu seksualnemu** – wdrażanie polityk i procedur mających na celu eliminację takich zachowań.

Nasza misja

Realizacja tych działań stanowi część naszej strategii budowania organizacji, w której wszyscy pracownicy oraz interesariusze mogą czuć się szanowani, wspierani i równouprawnieni. Jesteśmy przekonani, że przestrzeganie zasad GEP nie tylko wzmocni naszą organizację, ale także przyczyni się do budowy bardziej sprawiedliwego społeczeństwa.